

Secretaría de Gestión y Desarrollo de Pueblos y Nacionalidades
Proyecto de Fortalecimiento de Economías Comunitarias de los Pueblos
Indígenas y Nacionalidades, Afroecuatorianos y Montubios (PROFECPIAM)
Contrato de Préstamo N°9163-EC con Banco Mundial

Términos de Referencia

Consultoría Individual para el **Especialista Técnico Operativo Territorial –
Manabí de la Unidad Implementadora de Proyecto Territorial**
Portoviejo-Manabí

Proceso STEP N° EC-SGDPN-314043-CS-INDV

Septiembre, 2022

4. Administración, comunicación y seguimiento y evaluación del proyecto	
N/A	
Consultoría Individual	
Selección Abierta y Competitiva	
Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí Portoviejo/Manabí	

1. ANTECEDENTES

El Gobierno del Ecuador ha recibido un préstamo del Banco Mundial (BM) para financiar el Proyecto de Fortalecimiento de Economías Comunitarias de los Pueblos Indígenas y Nacionalidades, Afroecuatorianos y Montubios (PROFECPIAM), mediante Acuerdo de Préstamo No. 9163-EC firmado el 22 de abril de 2021. El proyecto asciende a US\$40.000.000 a ejecutarse en un plazo de 5 años entre 2021 y 2026.

El objetivo del proyecto es mejorar los medios de vida y apoyar la recuperación a la pandemia COVID-19 de Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Afroecuatorianos y Montubios (PIAM) en territorios priorizados del Ecuador, de acuerdo con su visión y prioridades de desarrollo.

Para el logro del objetivo de desarrollo el Proyecto se ha estructurado en 4 componentes y 7 subcomponentes, a saber:

Componente 1: Fortalecimiento de la gobernanza y la planificación de inversiones para el desarrollo PIAM
Subcomponente 1.1 Gobernanza territorial y planificación de la inversión
Subcomponente 1.2 Diálogo nacional y planificación del desarrollo
Componente 2 Preparación e implementación de subproyectos territoriales
Subcomponente 2.1 Preparación de subproyectos
Subcomponente 2.2 Subproyectos de gobernanza territorial y medios de vida
Subcomponente 2.3 Inclusión Financiera
Componente 3 Promoción de la Educación Superior y la Generación de Empleos para los PIAM
Subcomponente 3.1 Promoción de la Educación Superior
Subcomponente 3.2 Oportunidades de Empleo
Componente 4 Administración, Comunicación y Evaluación del Proyecto

Dada la amplitud temática de las intervenciones del Proyecto, se cuenta con un ejecutor principal, rol que recae en la Secretaría de Gestión y Desarrollo de Pueblos y Nacionalidades (SGDPN) quien conduce directamente las intervenciones de los componentes 1 y 4 del Proyecto y trabaja colaborativamente con 2 coejecutores, el Instituto Nacional de Economía Popular y Solidaria (IEPS) para las intervenciones del componente 2 y subcomponente 3.2 del Proyecto y el Instituto Nacional de Economía Popular y Solidaria (SENESCYT) para el subcomponente 3.1.

Para formalizar y delimitar el alcance y responsabilidades del ejecutor y los coejecutores para con el Proyecto se han suscrito un convenio marco y más recientemente, un convenio específico.

En la implementación del Proyecto, el ejecutor y los coejecutores se comprometen a conformar y mantener en funcionamiento una Unidad Implementadora de Proyecto (UIP) que opera desde el nivel central de cada institución. Adicionalmente, la SGDPN y el IEPS se comprometen a conformar y mantener en funcionamiento las UIP Territoriales que operan como unidades administrativas satélites del Proyecto encargadas de ejecutar, coordinar y supervisar las actividades en los 15 territorios priorizados en coordinación con las UIP Centrales de SGDPN e IEPS.

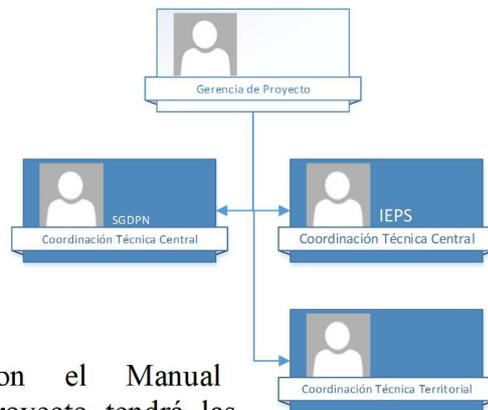
Espacios territoriales	Áreas de Intervención / Procesos de planificación
Noroccidente del territorio nacional, comprendiendo como referencia las cuencas de los ríos Chota - Mira, Cayapas – Santiago, parte de la cuenca del río Esmeraldas y la cuenca intermareal de San Lorenzo;	1. Palenques Afroecuatorianos de las cuencas media y baja del Mira y del Mataje. Comunidades en las cuencas de los ríos Onzole y Santiago; y comunidades afroecuatorianas en cuenca alta del Mira, curso del Chota y baja del Ambuquí
	2. Pueblo Awa en parroquias de Esmeraldas, Carchi e Imbabura. (una comunidad en Sucumbíos)
	3. Nacionalidades Chachi (río Cayapas) y Épera
Centro y el sur de la Costa, comprendiendo como referencia las cuencas de los ríos Guayas, Taura, Cañar y Jubones;	4. Pueblos montubio, manta y Huancavilca
	5. Nacionalidad Tsáchila

Sierra norte, referida principalmente al sistema del río Guayllabamba;	6. Pueblos kichwa: Pasto, Otavalo, Caranqui, Kayambi, Kitu Kara, Natabuela
Sierra centro, referida a las hoyas del Patate-Chambo, del Chimbo-Chanchan y del Cañar;	7. Pueblos Panzaleo, Puruhá, Guaranka, Salazaca, Chibuleo, Tomavela
Sierra sur, referida a la hoya del Paute – Zamora;	8. Pueblos , Kañari, Saraguro y Palta
Amazonía norte, cuenca de los ríos Putumayo y Napo, riveras del Aguarico.	9. Nacionalidades Cofán, Siona, Secoya, Tetete, Waorani
	10. Comunidades kichwa, afroecuatoriana y shuar
Amazonia centro, cuenca de los ríos Pastaza y Tigre	11. Pueblos Kichwas de la Amazonía
	12. Nacionalidades Andóa y Zápara
Amazonía sur, cuenca de los ríos Morona y Santiago	13. Nacionalidades Shuar, Achuar y Shiwiar
Guayaquil (asentamientos urbanos y de área de influencia)	14. Comunidades afroecuatorianas; residentes indígenas, residentes montubios
Quito (asentamientos urbanos y de área de influencia)	15. Residentes indígenas

Se trata de cinco UIP Territorial localizadas en Ibarra, Guayaquil, Cuenca, Portoviejo y Ambato con un equipo de trabajo mixto (SGDPN e IEPS) que trabajará colaborativamente y estarán adscritos a las UIP Centrales de cada entidad, de acuerdo con los componentes bajo la responsabilidad de cada uno. Las UIP Territoriales tendrán participación directa sobre los siguientes procesos:

SGDPN	IEPS
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de las 15 plataformas territoriales • Preparación, selección y aprobación de subproyectos • Implementación de subproyectos • Dirección y gestión del proyecto, en sus áreas de competencia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación, selección y aprobación de subproyectos • Implementación de subproyectos • Inclusión financiera. • Oportunidades de empleo • Dirección y gestión del proyecto, en sus áreas de competencia.

Con miras a cumplir sus responsabilidades cada UIP Territorial contará con un equipo multidisciplinario de 7 profesionales, liderados por un Especialista Técnico Operativo Territorial - Manabí y organizados de la siguiente manera:

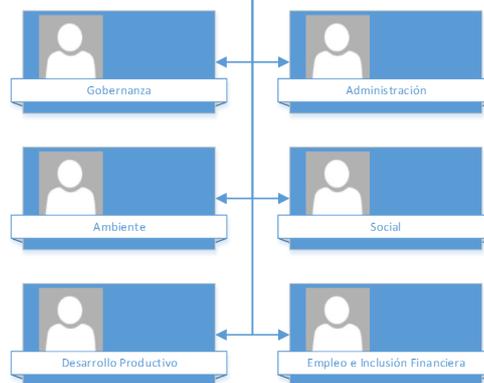


De conformidad con el Manual UIP Territorial del Proyecto tendrá las

Operativo del Proyecto, la siguientes funciones:

a. Funciones Inherentes 1 y 4

- Fungir de enlace entre las de la SGDPN y el EIPS nivel territorial.
- Aportar insumos y desarrollo de las preparatorias para la de las plataformas de territorial.
- Apoyar la conformación y puesta en operación de las plataformas de diálogo territorial.
- Aportar insumos y contribuir con el diseño de la estrategia de comunicación de las plataformas territoriales.
- Ejercer la secretaría técnica de cada plataforma de diálogo territorial.
- Implementar la estrategia de comunicación a nivel territorial.



al Componente

UIP Centrales con la UIP a contribuir con el actividades conformación diálogo

- Aportar insumos y contribuir con la realización de estudios a nivel territorial requeridos para informar el proceso de diálogo en las plataformas territoriales.
- Apoyar y acompañar el proceso de diálogo territorial con el objetivo de lograr el Plan Estratégico Territorial que incluye la lista larga de subproyectos en las 4 áreas prioritizadas.
- Aportar insumos y contribuir con la preparación de la guía de subproyectos.
- Realizar la convocatoria para la presentación de propuestas de subproyectos en las 4 áreas prioritizadas.
- Coordinar con el equipo IEPS el apoyo a las plataformas territoriales para la preparación de los perfiles de subproyectos a financiar bajo el componente 2 del Proyecto.
- Participar en conjunto con el equipo del IEPS en la evaluación de la capacidad de la organización (madurez) de los proponentes de subproyectos.
- Asistir y acompañar a la Comisión Evaluadora de cada plataforma territorial encargada de seleccionar la lista corta de subproyectos.
- Participar conjuntamente con el equipo del IEPS de la evaluación de factibilidad de subproyectos determinando que serán sostenibles en el tiempo (técnica, económica, financiera, ambiental, social; y, que dispongan de análisis de riesgos y participación de partes interesadas).
- Coordinar con el equipo del IEPS la suscripción de los convenios para el desarrollo de los subproyectos del componente 2.
- Participar de las reuniones periódicas con IEPS para la rendición de cuentas sobre los avances en: (i) subproyectos; (ii) inclusión financiera; y (iii) oportunidades de empleo.
- Participar de reuniones periódicas con SENESCYT para la rendición de cuentas sobre los avances en los subproyectos de promoción de la educación superior.
- Coordinar con la UIP Central SGDPN las implementaciones de actividades de los componentes 1 y 4 del Proyecto.
- Fungir como contrapartes técnicas de las consultorías que se contraten bajo los componentes 1 y 4 del Proyecto, así como aquellas relacionadas con la operación de las plataformas territoriales.
- Recopilar y documentar el avance en la implementación territorial de las actividades del Proyecto a fin de sean insumos y respaldos de los informes de progreso del proyecto.
- Gestionar a nivel territorial el mecanismo de quejas y reclamos del Proyecto y rendir reportes a nivel central.

b. Funciones Inherentes al Componente 2 y Subcomponente 3.2

- Fungir como enlace de la UIP Central a nivel territorial.
- Implementar la estrategia de comunicación a nivel territorial.
- Aportar insumos y contribuir con la realización de estudios a nivel territorial requeridos para implementar el proceso de diálogo en las plataformas territoriales.
- Apoyar y acompañar el proceso de diálogo territorial con el objetivo de lograr el Plan Estratégico Territorial que incluye la lista larga de subproyectos en las 4 áreas prioritizadas.

- Aportar insumos y contribuir con la preparación de la guía de subproyectos.
- Apoyar las actividades inherentes a la convocatoria para la presentación de propuestas de subproyectos en las 4 áreas priorizadas.
- Coordinar con el equipo de la SGDPN el apoyo a las plataformas territoriales para la preparación de los perfiles de subproyectos.
- Participar en conjunto con el equipo de la SGDPN en la evaluación de la capacidad de la organización (madurez) de los proponentes de subproyectos.
- Asistir y acompañar a la Comisión Evaluadora de cada plataforma territorial encargada de seleccionar la lista corta de subproyectos.
- Participar en conjunto con el equipo de la SGDPN de la evaluación de factibilidad de subproyectos (técnica, económica, financiera, ambiental, social, sostenibilidad y análisis de riesgos).
- Coordinar con el equipo de la SGDPN y la UIP Central del IEPS la suscripción de convenios para la implementación de los subproyectos.
- Acompañar y asistir a los ejecutores de subproyectos para la ejecución técnica, financiera y de adquisiciones de los subproyectos.
- Supervisar la implementación técnica y financiera de los subproyectos.
- Gestionar con la UIP Central IEPS la transferencia de fondos a los ejecutores de subproyectos.
- Participar de las reuniones periódicas con el IEPS Central y la SGDPN para la rendición de cuentas sobre los avances en: (i) subproyectos; (ii) inclusión financiera; y (iii) oportunidades de empleo.
- Coordinar con la UIP Central del IEPS las implementaciones de actividades del componente 2 y subcomponente 3.2 del Proyecto.
- Fungir como contrapartes técnicas de las consultorías que se contraten bajo el componente 2 y subcomponente 3.2 del Proyecto.
- Recopilar y documentar el avance en la implementación territorial de las actividades del Proyecto a fin sean insumos y respaldos de los informes de progreso del proyecto.
- Gestionar a nivel territorial el mecanismo de quejas y reclamos del Proyecto y rendir reportes a nivel central.

Las funciones inherentes a los componentes C.1 y C.4 que competen a la SGDPN estarán a cargo de los Analistas Ambiental, Social, Gobernanza y las funciones de apoyo las asumirá el Analista Administrativo. Las funciones inherentes a los componentes C.2 y SC3.2 que competen al IEPS estarán a cargo de los Analistas de Desarrollo Productivo y Empleo e Inclusión Financiera. Tanto el personal de la SGDPN como del IEPS coordinará las actividades con el Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí de la UIP Territorial y éste a su vez con las UIP Centrales de la SGDPN y del IEPS.

El Coordinador Técnico de la UIP territorial tiene un rol articulador y de soporte estratégico enfocado en el funcionamiento de las plataformas territoriales, ejerciendo la secretaría técnica de éstas y el impulso de las actividades del proyecto. Además, tiene un rol operativo en la planificación, preparación / organización, coordinación y ejecución de las actividades técnicas, administrativas y financieras del Proyecto en los territorios.

2. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN

Cumplir con las disposiciones del Acuerdo de Préstamo 9163-EC sobre la creación de 5 UIP territoriales responsables de coordinar la implementación de las actividades del Proyecto en los 15 territorios del Proyecto. Como parte de la organización y conformación de la UIP Territorial se ha considerado contratar un Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí que lidere y coordine a nivel territorial las actividades del Proyecto.

2.1.OBJETIVO GENERAL

Contar con un Especialista Técnico Operativo Territorial - Manabí en la UIP Territorial Portoviejo/Manabí con formación y experiencia en actividades de dirección, gestión y coordinación de programas o proyectos, preferiblemente financiados por organismos multilaterales que apoye la gestión estratégica del Proyecto a nivel territorial y asuma el liderazgo y conducción de las actividades procurando la articulación entre las plataformas de diálogo territorial y la estructura del Proyecto así como buscando sinergias entre los equipos de trabajo de las UIP Centrales y UIP Territoriales.

2.2.OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Coordinar la implementación del Proyecto a nivel territorial para asegurar el logro del objetivo de desarrollo, en el plazo establecido y con el financiamiento acordado con el Banco Mundial.
- b) Coadyuvar a una gestión articulada y coordinada de operaciones del Proyecto en el territorio, mediante la articulación del nivel táctico (plataformas de diálogo territorial) y operativo (UIP centrales de la SDGPN y del IEPS y el resto de las UIP territoriales).
- c) Dirigir la UIP Territorial bajo un enfoque de metas o productos y trabajo colaborativo para lograr sinergias con las otras UIP Territoriales y las UIP Centrales SDGPN e IEPS.

3. ALCANCE

El alcance de la labor del Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí se circunscribe a los territorios asignados correspondiente a 2 plataformas de diálogo¹ y abarca las fases de implementación del Proyecto en cada territorio asignado: iniciando con la preparación,

¹ i. Pueblos montubio, manta y Huancavilca; ii.Nacionalidad Tsáchila

conformación y puesta en marcha de las plataformas de diálogo territorial; la preparación del Plan Estratégico Territorial de cada plataforma asignada; la convocatoria y selección de subproyectos en los territorios asignados; el monitoreo, supervisión y evaluación de la implementación de subproyectos en los territorios asignados; la preparación e implementación de las actividades del Proyecto no vinculadas a subproyectos en cada territorio asignado; y, la rendición de cuentas sobre el progreso en la implementación para lograr el objetivo de desarrollo del Proyecto en los territorios asignados.

4. PERFIL PROFESIONAL

El Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí de la UIP Territorial tendrá el siguiente perfil:

Nivel Académico	Título profesional de tercer nivel en los siguientes campos detallados: Economía, Administración, Ingeniería Industrial Procesamiento de Alimentos, Producción Industrial, Producción Agrícola y Ganadera y afines.
Experiencia General	Acreditar al menos 4 años de experiencia profesional general, contabilizada a partir de la emisión del primer título universitario.
Experiencia Específica	<ol style="list-style-type: none"> Mínima de veinte y cuatro (24) meses en los que haya participado como coordinador o especialista en programas o proyectos, preferiblemente financiados por organismos Multilaterales. Mínima de veinticuatro (24) meses como coordinador, director, jefe, especialista y/o líder de equipos o grupos de trabajo. Mínima de doce (12) meses de trabajo como analista, especialista, coordinador o afines en el sector público. Mínima de doce (12) meses de trabajo con organizaciones/actores de la economía popular y solidaria, de Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Afroecuatorianos y Montubios (PIAM) u organizaciones sociales.
Lenguaje	Español.
Áreas de Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de procesos financieros, presupuestarios, Conocimiento en el sistema de gestión e-SIGEF, Conocimientos de normativa local (COPLAFIP, Normas Técnicas Operaciones generales), Conocimiento de gestión y administración de economías comunitarias de organizaciones territoriales indígenas, comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades, afroecuatorianos y montubios.

Nota. 1. Tanto los títulos académicos de tercer nivel como la experiencia exigida son homologables de acuerdo con la normativa aplicable.

Nota. 2. Cada una de las experiencias relacionadas deben estar claramente delimitadas, es decir, se debe establecer la fecha de inicio (día/mes/año) y la fecha de terminación (día/mes/año) de los trabajos relacionados de manera cronológica, primero con la experiencia más reciente. En los casos en los que no se determine la información del día de manera exacta, se tomará el último día de cada mes como fecha de inicio y el primer día de cada mes como fecha de terminación.

Nota. 3. Para efectos de cómputo, la experiencia específica puede estar contenida dentro de la experiencia general.

Nota. 4. La experiencia general y específica en la hoja de vida, base del perfil y de la calificación, debe estar sustentada y coincidir con los certificados expedidos por la entidad contratante.

Nota. 5. Las certificaciones podrán ser solicitadas al candidato elegido de forma previa a la elaboración del contrato. En caso de que éste no las presente, o las mismas no coincidan con lo establecido en la Hoja de Vida, se escogerá al candidato que le siguió en puntos y así sucesivamente hasta agotar la lista de elegibles. El Contratante se reserva el derecho de verificar los datos indicados en las hojas de vida.

Nota. 6. El cumplimiento del perfil mínimo habilita al candidato acceder a la evaluación por puntaje asignado en los criterios de selección. De entre los candidatos, el de mayor puntaje será el consultor seleccionado.

5. ACTIVIDADES

- a) Liderar el equipo de trabajo de la UIP Territorial-Portoviejo/Manabí con enfoque de trabajo colaborativo y por metas o productos con enfoque en el cabal cumplimiento de las funciones del nivel territorial.
- b) Coordinar la función de enlace de la UIP Territorial y las UIP Centrales, mediante el establecimiento de procesos y flujos de trabajos que permitan mantener la articulación y sinergias entre los equipos de trabajo del nivel territorial y central.
- c) Gestionar la implementación del Plan Operativo Anual del Proyecto a nivel territorial.
- d) Dar seguimiento y supervisar en terreno las consultorías clave de (i) mapeo de actores y diseño del espacio de diálogo y (ii) diagnóstico de barreras.
- e) Participar del diseño del reglamento de funcionamiento de los espacios territoriales en los cuales ejercerá la secretaría técnica.
- f) Participar del diseño de la estrategia de comunicación del Proyecto, la cual le corresponderá implementar a nivel territorial.
- g) Ejercer la secretaría técnica de las plataformas territoriales asignadas correspondiente a 2 plataformas de diálogo² con foco en documentar el proceso de diálogo y la concertación del Plan Estratégico Territorial de cada una.
- h) Participar en el diseño de la guía de subproyectos y su aplicación en el proceso de convocatoria, recepción, evaluación, selección, suscripción de convenios de subproyectos, supervisión y evaluación de desempeño de subproyectos.
- i) Brindar apoyo técnico y administrativo a la Comisión Evaluadora de subproyectos.

² i. Pueblos montubio, manta y Huancavilca; ii. Nacionalidad Tsáchila

- j) Coordinar con la UIP Central del IEPS en lo referente a la asistencia técnica para el proceso de evaluación de la capacidad de las organizaciones que proponen subproyectos y la evaluación de la viabilidad (técnica, económica, financiera, ambiental, social, sostenibilidad y análisis de riesgos) de los subproyectos.
- k) Conducir el proceso de suscripción de convenios para la implementación de subproyectos.
- l) Dar seguimiento al funcionamiento de la Plataforma Nacional para retroalimentar el trabajo de las Plataformas Territoriales asignadas.
- m) Participar en la preparación de términos de referencia para la contratación de bienes y servicios que requiera la UIP territorial.
- n) Ejercer la contraparte técnica de las consultorías que se implementen en territorio, incluyendo las enfocadas en las plataformas territoriales.
- o) Gestionar el sistema de monitoreo y evaluación del proyecto con énfasis en el marco de resultados aplicado a los territorios asignados.
- p) Liderar el proceso de preparación y emisión de reportes e informes para la rendición de cuentas a nivel central.
- q) Participar como contraparte en las reuniones periódicas con las UIP Centrales de la SGDPN y el IEPS para la evaluación del progreso de la implementación del Proyecto en el territorio, incluyendo: subproyectos, inclusión financiera, oportunidades de empleo.
- r) Participar como contraparte de procesos de supervisión, evaluación y auditoría del Proyecto.
- s) Coordinar con los Analistas Ambientales y Sociales de la UIP Territorial la implementación y documentación del cumplimiento del plan de compromisos ambientales y sociales, en todas las actividades del Proyecto, en coordinación con los Especialistas Ambientales y Sociales de la UIP Central de la SGDPN.
- t) Las demás las actividades aquí no enunciadas pero que sí constan en el Manual Operativo de Proyecto (MOP)
- u) Evaluar el desempeño del equipo de la UIP Territorial.

6. PRODUCTOS E INFORMES

El Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí de la UIP Territorial no entregará productos escritos directamente, toda vez que sus responsabilidades involucran el

acompañamiento de tareas, muchas de las cuales no generan productos escritos, no obstante, entregará informes de avance mensual, semestral y anual.

Los productos principales del Especialista Técnico Operativo Territorial - Manabí de la UIP Territorial son:

- a) Procesos de trabajo de la UIP Territorial por áreas debidamente incorporados al Manual Operativo del Proyecto y/o las guías de subproyectos.
- b) El informe semestral del Proyecto.
- c) Informe de ejecución de la planificación operativa y de avance en el logro de los indicadores de desempeño.

6.1. INFORMES

En desarrollo del presente contrato, el Especialista Técnico Operativo Territorial - Manabí de la UIP Territorial entregará los siguientes informes, dentro del plazo que se señalan a continuación:

- a) Informes mensuales con la descripción detallada de las actividades desarrolladas, en el formato definido la UIP Central SGDPN.
- b) Informes anuales con la descripción detallada de las actividades, en el formato y con los soportes definidos para tal fin por la SGDPN.
- c) Informes puntuales cuando así lo solicite la UIP Central de la SGDPN.

Los informes que presente el Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí de la UIP Territorial deberán contener los aspectos más importantes de su gestión con el fin de registrar las lecciones aprendidas durante la ejecución del contrato, para que queden documentadas, y así poder ser utilizadas en futuras ocasiones traduciendo en una mejora continua.

En caso de terminación anticipada del contrato, es prerequisite para el pago además del producto para el periodo respectivo, la entrega de un informe final al Supervisor del contrato, acompañado de ser necesario de las tareas pendientes y archivos en medio magnético y/o físico.

Si a juicio del Supervisor del Contrato existieran modificaciones, adiciones o aclaraciones que deban hacerse al informe y/o producto establecido como obligación del Especialista Técnico Operativo Territorial - Manabí, éste tendrá que realizarlas, y sólo hasta el momento en que se incluyan y tengan la aprobación del Supervisor y se haya suscrito la enmienda al contrato.

7. DURACIÓN

El plazo de ejecución del contrato será hasta el 31 de diciembre de 2026.

Anualmente se efectuará una evaluación del desempeño del Especialista Técnico Operativo Territorial - Manabí, misma que permitirá determinar la pertinencia de continuar o no con la vigencia del contrato.

8. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES

El Especialista Técnico Operativo Territorial – Manabí de la UIP Territorial-Portoviejo/Manabí en coordinación con el equipo UIP Central IEPS y la UIP Central de la SGDPN, gestionará la implementación de las actividades del Proyecto a nivel territorial, con especial foco en el trabajo de la plataforma territorial, el plan estratégico de inversiones y los subproyectos.

9. CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA

El presente Contrato, será financiado con recursos del Proyecto “Empoderamiento Económico Territorial de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Afroecuatorianos y Montubios (TEEPIAM) de Ecuador” que se tiene con el Banco Mundial.

10. PAGOS

Los honorarios de la consultoría se pagarán de la siguiente manera:

Se realizarán pagos mensuales conforme las actividades ejecutadas y conforme los honorarios establecidos, contra la presentación de la factura o cuenta de cobro correspondiente y la aprobación por parte del Supervisor del Contrato del informe mensual o final correspondientes.

Igualmente tendrá derecho al pago por concepto de viáticos y subsistencias tanto al interior como al exterior del país, de acuerdo con las disposiciones legales y reglamentarias establecidas por la SGDPN cuyos costos serán cubiertos por el Proyecto financiado por el Banco Mundial, conforme la disponibilidad de los recursos del Proyecto.

El Proyecto financiado por el Banco Mundial, deberá proveer de los pasajes (aéreos, terrestres o marítimos) necesarios para su desplazamiento, a las zonas del proyecto.

11. LUGAR DE EJECUCIÓN

El lugar de ejecución del contrato será en las oficinas de IEPS en el Kilómetro 1 ½ Vía Santa Ana, Centro de Atención Ciudadana (atrás del ECU 911), en los horarios establecidos por la institución. El consultor se movilizará a los territorios asignados a realizar sus actividades, así como a nivel nacional cuando se requiera.

12. SUPERVISOR DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO

La supervisión de la ejecución del contrato será ejercida por el Gerente de PROFECPIAM.

13.CONFIDENCIALIDAD

Toda información obtenida por el Consultor, así como sus informes y los documentos que produzca, relacionados con la ejecución de su contrato, deberá ser considerada confidencial, no pudiendo ser divulgados sin autorización expresa por escrito de la SGDPN.

14.FRAUDE Y CORRUPCIÓN

El Banco Mundial exige que se apliquen y se observen las Normas para la Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción, que incluyen, entre otras cosas, el derecho del Banco Mundial a sancionar, inspeccionar y realizar auditorías. Para más detalles, véase el Anexo IV, “Fraude y Corrupción”. De las Regulaciones de adquisiciones para Prestatarios en Proyectos de Inversión, Cuarta Edición, noviembre de 2020.

15.CONFLICTO DE INTERESES - ELEGIBILIDAD

Para efectos de la decisión de participar en el proceso de selección y/o aceptación de la contratación, los candidatos deberán tener en cuenta las causales de conflicto de interés y elegibilidad establecidas en las Regulaciones de adquisiciones para Prestatarios en Proyectos de Inversión, Cuarta Edición, noviembre de 2020, las cuales podrán ser consultados en la página Web: <https://www.worldbank.org/en/projects-operations/products-and-services/procurement-projects-programs>

16.REQUERIMIENTOS PREVIOS A LA FIRMA DEL CONTRATO

Únicamente el postulante seleccionado para el cargo deberá presentar los siguientes documentos para la firma del contrato: [Incluir únicamente los documentos que aplican]:

- a) Hoja de Vida Actualizada.
- b) Copia de los soportes de la Hoja de Vida (certificaciones de estudios (SENESCYT), acta de grado o diploma y certificaciones laborales).
- c) Copia del historial de tiempo de trabajo por empresa del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. (Historia Laboral IESS).
- d) Copia de la Cédula de Identificación.
- e) RUC actualizado y facturas que cumplan los requisitos establecidos en la ley de régimen tributario.
- f) Certificación Bancaria (Del banco en la cual se depositarán los pagos que la Entidad realice al Consultor).
- g) Certificación de no tener impedimento legal para ser contratado.